

В диссертационный совет Д 212.144.04
при ФГБОУ ВПО «Московский
государственный университет
дизайна и технологии»

Отзыв официального оппонента

доктора экономических наук, профессора Леонтьевой Лидии Сергеевны на диссертацию Смирновой Елены Владимировны на тему «Управление развитием самообучающейся организации на предприятиях легкой промышленности», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством: экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами – промышленность; экономика труда.

Актуальность темы диссертационного исследования

Производство конкурентоспособной продукции на российских предприятиях в условиях кризиса определяется рациональным использованием нематериальных ресурсов, включающих среди прочих организационные знания промышленных предприятий, что определяет уровень их инновационной активности. Одним из главных условий аккумуляции и генерации внутренних интеллектуальных ресурсов является совершенствование системы управления предприятием с акцентом на организацию работы с корпоративными знаниями. Автором исследована и представлена четкая последовательность преобразования и приращения организационных знаний в системе инновационного менеджмента.

Выявлены причины, по которым предприятие заинтересовано в приобретении статуса самообучающейся организации. На практике интерес предприятий легкой промышленности к созданию самообучающейся организации обусловлен следующими причинами:

- это позволяет им в полной мере использовать свои собственные ресурсы и возможности при разработке новых продуктов и технологий;

- способствует наращиванию научно-технического потенциала за счет внутренних ресурсов, аккумуляции опыта работы с организационными знаниями без существенного увеличения затрат на управление;

- создает условия для формирования уникальных характеристик организации, повышения ее конкурентоспособности, роста стоимости бизнеса;

- формирует качественные характеристики (адаптивность, гибкость, синергия), обеспечивающие стабильное существование предприятия и открывающие дополнительные условия для его дальнейшего устойчивого развития

Таким образом, становление предприятия как самообучающейся организации выгодно как с точки зрения экономии затрат на приобретение внешних инноваций, активизации собственных сил, так и получения конкурентных преимуществ и повышения финансовых результатов своей деятельности. Однако практическая реализация механизмов эффективного использования интеллектуальных ресурсов в деятельности промышленных предприятий не получила достаточного развития в экономической литературе, что определяет актуальность данной работы.

Проведенный в работе анализ степени разработанности выявленной проблемы исследования позволил автору определить наиболее перспективные теоретические и практические аспекты, связанные с использованием интеллектуальных ресурсов как разновидности организационно-управленческих знаний, используемых в развитии самообучающихся промышленных организаций, что сформировало структуру и логику работы.

Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации

Обоснованность результатов научного исследования Смирновой Елены Владимировны подтверждается теоретической проработанностью и обоснованностью методов исследования, апробацией предложенных методик в печати и в условиях конкретных промышленных предприятий.

В процессе написания работы диссертантом использованы результаты зарубежных и отечественных ученых в области формирования и развития самообучающейся организации, что подтверждается ссылками по тексту диссертации, нашло отражение в обширном списке использованной литературы. В качестве информационных источников автор опирается на законодательные и нормативные акты Российской Федерации, материалы периодической и научной печати. Собранный и систематизированный автором статистический материал позволил сформулировать и аргументировать объективные выводы о состоянии анализируемой проблемы, на основе выводов дать практически значимые рекомендации. Изложение материалов диссертации логично и отражает решение поставленных задач. Цель исследования имеет научно доказанное и практически применимое решение. В работе использовались сравнительный и структурный подходы. Исследование проведено с использованием экономических и социологических методов.

Достоверность и новизна научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации

Достоверность результатов диссертационного исследования подтверждается *применением* теоретических положений, использованных в литературных источниках по вопросам становления самообучающейся организации, *использованием адекватного экономико-математического инструментария* при разработке методического комплекса по формированию и развитию такой организации; *анализом* обширного фактического материала по проблемам предприятий легкой промышленности на основе диагностики деятельности конкретных хозяйствующих субъектов; *апробацией* предложенных автором методических положений и методов оценки. Анализ содержания диссертации позволил сделать вывод о достоверности сформулированных в ней научных положений, выводов и рекомендаций.

Научная новизна полученных диссертантом результатов заключается в том, что они развивают теорию управления предприятием в части методов, методик, механизмов управления развитием самообучающейся организации.

К основным элементам научной новизны, полученным автором, можно отнести следующие:

- автором уточнены ключевые для инновационного менеджмента понятия «знания», «организационные знания», «самообучающаяся организация» (см. стр. 20-22, 35);

- установлено соответствие этапов производственного цикла инноваций и форм самообучающейся организации (см. стр. 40);

- представлена классификация организационных знаний, их структура и закономерности процессов их трансформации (см. стр. 25-35);

- предложен механизм управления развитием самообучающейся организации на предприятиях легкой промышленности (см. стр. 87);

- разработан методический комплекс по формированию самообучающейся организации (см. стр. 90-94);

- построен алгоритм диагностики предприятия с целью установления соответствия определенной формы самообучающейся организации этапу жизненного цикла (см. стр. 91);

- предложена методика оценки эффективности приращения знаний самообучающейся организации на предприятии легкой промышленности (стр. 134-138)

Значимость для науки и практики результатов выполненного диссертационного исследования состоит в том, что работа направлена на разработку методического инструментария, направленного на совершенствование управления развитием самообучающейся организации на предприятиях легкой промышленности.

Практическая значимость полученных результатов диссертационной работы заключается в том, что автором решена проблема комплексного подхода к разработке организационно-экономического механизма

формирования и развития самообучающейся организации на предприятиях легкой промышленности.

Результаты диссертационного исследования могут использоваться в учебном процессе при чтении лекций по дисциплинам «Основы менеджмента и управления персоналом», «Менеджмент», «Инновационный менеджмент» бакалаврам, магистрам, слушателям на курсах повышения квалификации.

Замечания и недостатки диссертационной работы

Несмотря на то, что автору диссертационной работы удалось решить поставленные задачи, можно сделать ряд замечаний:

1. В работе недостаточно обоснованы критерии различия между самообучающейся организацией и организацией, для которой эта характеристика не является имманентно присущей (то есть обычной обучающейся организацией). Что относится к этим критериям автором диссертационного исследования четко не прописано.

2. При определении коэффициента посещаемости БД (стр.120-123) недостаточно понятно, как формировались и использовались статистические данные по конкретным предприятиям легкой промышленности.

3. В методике оценки эффективности приращения знаний самообучающейся организации (стр.167-169) не ясно, нужна ли предприятию в принципе оценка результатов работы всех перечисленных автором сетей, или оценка производится только по сети знаний.

Однако перечисленные замечания не снижают общей положительной оценки диссертационного исследования, существенно не влияют на результаты исследований. Они являются дискуссионными и должны рассматриваться в качестве рекомендаций по развитию исследований автора.

Диссертационная работа выполнена на актуальную тему, представляющую теоретическую и практическую значимость. В автореферате полностью отражены основные положения диссертации.

**Заключение о соответствии диссертации критериям, установленным
положением о порядке присуждения ученых степеней**

Диссертационная работа Смирновой Елены Владимировны на тему «Управление развитием самообучающейся организации на предприятиях легкой промышленности», соответствует п. 9, 10, 11 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. N 842, так как в ней изложены научно обоснованные экономические разработки по подготовке решений в части управления развитием самообучающейся организации на предприятиях легкой промышленности, имеющие существенное значение для экономики страны.

Автор диссертации – Смирнова Елена Владимировна – заслуживает присуждения ей ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами – промышленность; экономика труда.

Официальный оппонент
профессор кафедры
предпринимательства и логистики
ФГБОУ ВО «РЭУ им. Г.В. Плеханова»
доктор экономических наук,
профессор



Лидия Сергеевна
Леонтьева Лидия Сергеевна

Контактная информация:
Тел.: 8-916-902-34-24
E-mail: lldom@mail.ru



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова»
117997, Москва, Стремянный пер., 36
Тел.: 8-800-200-08-36, (495) 958-25-56, (495) 958-27-43
E-mail: rector@rea.ru